

Quelle: eifelmoselzeitung.de

Datum: 16.10.2023

Seite: <https://www.eifelmoselzeitung.de/region/my-mayen/erfolgreiches-treffen-der-eifel-arbeitgeber-nachhaltigkeit-als-kernthema-586743/>

## Erfolgreiches Treffen der EIFEL Arbeitgeber: „Nachhaltigkeit“ als Kernthema

**Kobern-Gondorf/ Prüm/ Eifel.** Beim ersten zertifizierten EIFEL Arbeitgeber im Kreis Mayen-Koblenz, der Presto Humus GmbH, trafen sich interessierte Unternehmer und Personalverantwortliche zum aktiven Austausch. Der Nachmittag stand ganz im Zeichen des wichtigen Themas der Nachhaltigkeit.



v.r.n.l.: Franziska Keßler (Personal), Dominique Münch (Vertriebsleitung), Kerstin Hüntemann, Gerit Kögler, Alexandra Menge (alle Presto-Humus), Michael Kohlhaas, Christian Eichinger, Markus Pfeifer (Foto: RME)

Alexandra Menge, verantwortlich für die Unternehmenskommunikation und E-Commerce, und Gerit Kögler, Mitglied der Geschäftsleitung, gewährten Einblicke in das Unternehmen Presto Humus. Besonderer Augenmerk wurde auf die Herstellung torffreier Erden- und Humusprodukte gelegt; denn der Verzicht auf Torf als Rohstoff und die Nutzung torffreier Produkte beim Gärtnern ist ein aktiver Beitrag zur CO2 Ersparnis, für Klima und Natur.

Als Experte referierte Michael Kohlhaas, geschäftsführender Gesellschafter der 100PersEnt GmbH & Co. KG, eine Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung, zum Thema „Nachhaltigkeit in die Unternehmensstrategie einbinden – Erfüllen der gesetzlichen Anforderungen zur Nachhaltigkeitsberichterstattung“. Sein Tipp: „Rechtzeitig mit den Überlegungen und Umsetzungen starten!“ Markus Pfeifer, verantwortlich für die Arbeitgebermarke EIFEL, berichtete den Teilnehmern von den positiven Effekten der zielorientierten Marketing- und Social-Media-Aktivitäten für die EIFEL-Netzwerkm Mitglieder und motivierte zu weiteren nachhaltigen Kooperationen in der Region. Ein mögliches Gemeinschaftsprojekt wäre beispielsweise das „EIFEL – Spaniens Rekrutierungsprojekt“. Dieses stellte Christian Eichinger, Leiter EU-Recruiting der I.K. Hofmann GmbH, ein international operierender Personaldienstleister vor. Im Kern geht es bei dem Full-Service-Konzept um eine nachhaltige Fachkräftesicherung für Unternehmen und für Netzwerke. Zum Abschluss gab es Praxis pur: Kerstin Hüntemann, Leitung F&E von Presto Humus, lud zu einer interessanten Betriebsführung ein.

„Nachhaltigkeit hat viele Dimensionen. Wir konnten mit unserer Veranstaltung für unsere Arbeitgebermarke EIFEL-Mitglieder den engen Zusammenhang und die Notwendigkeit zwischen nachhaltiger Unternehmensstrategie, Fachkräftegewinnung und Produktion gemeinsam herausarbeiten“, sagt Markus Pfeifer, Geschäftsführer der Regionalmarke EIFEL GmbH.

Hintergrund: Der Bereich „EIFEL Arbeitgeber“ ist neben EIFEL Energie, EIFEL Gastgeber und EIFEL Produzent die vierte Säule unter dem Dach der Regionalmarke EIFEL GmbH. Kern aller Bereiche ist der Nachweis einer unabhängig geprüften, hohen Qualität. Ziel ist es, die Region gemeinschaftlich als Lebens-, Wirtschafts- und Kulturräum von innen heraus zu stärken.

Weitere Infos: [www.jobs-in-der-eifel.de](http://www.jobs-in-der-eifel.de)