

Quelle: eifelschau.de

Datum: 13.04.2024

Seite: <https://www.eifelschau.de/2024/04/13/vorbildlicher-arbeitgeber-tief-im-gruenen-westen-der-eifel/>

Vorbildlicher Arbeitgeber tief im grünen Westen der Eifel

Von Redaktion eifelschau 13. April 2024



Die Zahnen Technik GmbH ist überzeugtes Mitglied der Arbeitgebermarke EIFEL. Foto: Kathrin Klüges

Prüm/Arzfeld – Der EIFEL Arbeitgeber Zahnen Technik aus Arzfeld – Ein vorbildlicher Arbeitgeber: innovativ, sozial und ökologisch engagiert – Wer einen attraktiven Arbeitsplatz sucht, der nicht nur Sicherheit und Kreativität bietet, sondern auch eine sinnstiftende Tätigkeit, ist bei Zahnen Technik in Arzfeld genau richtig. Hier dreht sich für helle Köpfe alles um die wichtigste Ressource der Welt: Wasser.

„Das Recht auf Zugang zu sauberem Trinkwasser und sanitäre Versorgung ist ein anerkanntes Menschenrecht. Mehr noch: Sauberes Wasser ist die Grundvoraussetzung für unser Leben. Dieser Verantwortung stellen wir uns in jeder Hinsicht“, findet Herbert Zahnen, Geschäftsführer von Zahnen Technik.

Schon seit vielen Jahren weiß Herbert Zahnen, Chef eines 1958 gegründeten Familienunternehmens tief im grünen Westen der Eifel, um die Notwendigkeit, qualifizierte Menschen für die Ausbildungsberufe und die Jobs im Betrieb zu begeistern. Die Region als Standort für höchste Lebensqualität, kreative Freiräume und handfeste Benefits – das ist die Botschaft an Technikbegeisterte, die gute Zukunftsperspektiven schätzen. Darum ist die Zahnen Technik GmbH überzeugtes Mitglied der Arbeitgebermarke EIFEL. Diese ist mit anspruchsvollen Zertifizierungen verbunden und garantiert zum Beispiel, dass die Personalverantwortlichen gut geschult sind oder dass die Beschäftigten vielfältige Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie entsprechende Entwicklungsmöglichkeiten nutzen können. Neben dem EIFEL Award in der Kategorie vorbildlicher Arbeitgeber hat Zahnen Technik diese Auszeichnung jüngst auch im Bereich Nachhaltigkeit erhalten.

Beste Zeiten für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Ein konkretes Beispiel ist die größtmögliche Freiheit in Sachen Arbeitszeit: „Mit unseren flexiblen Arbeitszeitmodellen für die Beschäftigten in unserer Verwaltung orientieren wir uns ganz an den individuellen Wünschen und Lebensphasen“, so Herbert Zahnen. Festgelegt ist lediglich die Wochenstundenzahl. Wie die Präsenzzeiten eingeteilt sind, ist weitestgehend in der Verantwortung des Einzelnen. „Für uns zählt das Ergebnis der erledigten Aufgaben, nicht die Kontrolle der Stunden“, so Zahnen. Auch das Thema Lebensarbeitszeitkonto ist seit 2019 umgesetzt. Die Beschäftigten können hierauf regelmäßige Entgeltbestandteile, Resturlaub, Überstunden sowie Weihnachts- und Urlaubsgeld „ansparen“ und später für individuelle Belange einlösen. Ob Sabbatical, Weiterbildung, verlängerte Elternzeit, Pflegezeit oder eine rentennahe Freistellung: das Modell bietet für jede Lebensphase neue Spielräume.

Wenn der Job zur Berufung wird

Doch nicht allein das gute Betriebsklima oder auch handfeste Vorteile wie die Nutzung der eigenen Ladesäule für E-Autos, die betriebliche Altersvorsorge und die betriebliche Krankenzusatzversicherung sorgen für die Arbeitgeberattraktivität. Es geht auch um die persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten, um modernes Wissensmanagement und um verantwortungsvolle, sinnstiftende Aufgaben. Die Vision heißt: „Sauberes Wasser für alle!“.

Die Kernkompetenz der Zahnen Technik GmbH ist die passgenaue Entwicklung und Fertigung von Anlagen, welche die weltweit lebenswichtigste Ressource Wasser reinigen und schützen. Das ist eine Berufung für technisch versierte Menschen mit sozialer und ökologischer Überzeugung. PureWater ist der Name der von Zahnen konzipierten Technologie, mit der man beispielsweise Medikamentenrückstände und Phosphor entfernen kann. Sauberes Wasser ist das Endprodukt der Verfahren, Maschinen und Systeme. Weit über den Anlagenbau hinaus ist Zahnen Technik als Lösungsanbieter in ganz Deutschland und weiteren Ländern gefragt. Im betriebseigenen InnovationLab werden Beschäftigte und Auszubildende, darunter auch Dual Studierende, praxisnah und intensiv auf die neueste Technologie geschult. Die „Wasserhelden“ sind so in der Lage, nicht nur ihr Spezialfach kompetent zu erfüllen, sondern über den Tellerrand zu schauen und die Mission für sauberes Wasser weiterzudenken und weiterzutreiben. Vor dem Hintergrund der sich weiter verschärfenden Fachkräfteproblematik, vor allem in den MINT-Berufen, ist die Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitenden von essenzieller Bedeutung. Zahnen Technik setzt aber auch auf Vielfalt und Diversität im Unternehmen und richtet seine Geschäftsmodelle und Geschäftsprozesse so aus, dass mehr Menschen an die MINT-Berufe herangeführt werden können. Hier stehen Frauen, Menschen mit Handicap und internationale Fachkräfte im Fokus.

Die Zahnen Technik GmbH zählt so zu jenen Unternehmen, welche für Ressourcen- und Klimaschutz wegweisend sind, ebenso auch für moderne Leitbilder und Führungskompetenzen.

„Wir sind überzeugt, dass durch die Zusammenarbeit mit anderen kreativen und starken regionalen Unternehmen Synergien geschaffen werden können, die es uns ermöglichen, gemeinsam erfolgreich zu sein und die Wettbewerbsfähigkeit unserer Region zu stärken. Seit dem Start der Arbeitgebermarke EIFEL im Juli 2014 sind wir als überzeugtes Mitglied dabei. Durch die positive Kraft des Netzwerks und Kooperierens profitieren wir nicht nur von gemeinsamen Zielen und der Umsetzung von Fachkräftestrategien, sondern auch vom zentralen Employer Branding mit dem bekannten Qualitätslogo „EIFEL“.“

Helena Nickels – Leitung Personal

<https://zahnen-technik.de/>

„Der Firmensitz Arzfeld der Zahnen Technik GmbH kann in mehrerer Hinsicht als Keimzelle bezeichnet werden: als Keimzelle der Arbeitgebermarke EIFEL, als Keimzelle innovativer Ideen mit zukunftsweisenden Zielen und als Keimzelle starken Wachstums durch exzellente Arbeitgeberattraktivität.“

Markus Pfeifer – Arbeitgebermarke EIFEL

<https://www.jobs-in-der-eifel.de/>