

Quelle: Eifel-Mosel-Zeitung

Datum: 20.01.2024

Seite: 7



EIFEL Arbeitgeber - gewinnen, begeistern, binden

Die Eifel ist eine sehr beliebte Urlaubs- und Erholungsregion. Doch hier leben, wohnen und arbeiten? Wir - die EIFEL Arbeitgeber - sind überzeugt, dass es sich lohnt, sich für die Region als langfristigen Lebensmittelpunkt zu entscheiden. Es gibt eine Vielzahl von innovativen mittelständischen Unternehmen, welche interessante Karrierechancen bieten. Neben attraktiven Arbeitsplätzen kann die Region auch mit hervorragenden Lebensbedingungen v.a. für junge Familien punkten:

- Vielfältige Freizeit- und Kulturangebote
- Bezahlbare Eigenheime
- Leben inmitten wunderschöner Natur
- Starke Gemeinschaft - starke Vereine
- Staufrei zur Arbeit
- Breite Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Eifel mit ihren Vorzügen als arbeits- und lebenswerte Region von innen heraus zu stärken - das ist das Ziel des Netzwerkes der Arbeitgebermarke EIFEL. Familienfreundlichkeit, Gesundheitsmanagement, Work-Life-Balance usw. sind hier keine Marketing-Schlagworte, sondern garantierte Bestandteile der Unternehmenskulturen. Die Ausbildung junger Fachkräfte liegt uns darüber hinaus sehr am Herzen, denn wir sind der Meinung: Ausbildung ist der erste und wichtigste Schritt zur Fachkräftesicherung.

So bietet das Netzwerk der EIFEL Arbeitgeber über 60 zukunftsorientierte Ausbildungsberufe und duale Studiengänge an - von A wie Altenpfleger bis Z wie Zimmerer. Sie bringen schon einige Jahre Berufserfahrung mit? Dann finden Sie bei uns eine Vielzahl an interessanten Jobs mit Perspektiven. Unser Engagement und mitarbeiterfreundlichen Merkmale als Arbeitgeber werden regelmäßig neutral über Zertifizierungen und Audits nachgewiesen.

Warum sind wir Teil des Qualitätsnetzwerks?

Für Unternehmen wird es immer schwieriger geeignete Fachkräfte zu finden. Während sich Betriebe vor einigen Jahren noch aus einer Fülle von guten Bewerbern die besten Kandidaten aussuchen konnten, hat sich das Blatt gewendet. Arbeitgeber müssen heutzutage aktiv um Azubis und Arbeitskräfte werben. Vor allem in ländlichen Regionen, wie der Eifel, stehen die Unternehmen vor der zunehmenden Herausforderung der Fachkräftesicherung. Essentieller Bestandteil einer erfolgreichen Rekrutierungsstrategie ist es, sich als Arbeitgeber ein Profil zu geben und somit auch als attraktiver Arbeitgeber vor außen wahrgenommen zu werden. Genau da setzt das Netzwerk der Arbeitgebermarke EIFEL an. Gemeinsam werden Ideen, Pläne und Strategien entwickelt und

durch Kooperationen im Netzwerk profitieren die Unternehmen voneinander. Gemeinsame Messeauftritte, Fachtagungen, Personalarbeitskreise - das sind nur einige Beispiele.

Mehr Infos unter: www.beste-arbeitgeber-eifel.de

3 Fragen an Markenmanager Markus Pfeifer:

Was planen Sie für 2024?
MP: Aktuell zählen wir 43 Unternehmen mit etwa 9.500 Mitarbeitern. Unser Netzwerk sollte zukünftig auf das Thema „Ausbildung“ und wir werden unsere Öffentlichkeitsarbeit optimieren und ausweiten.

Was bieten Sie Ihren Mitgliedern?
MP: Der berühmte „Fachkräftemangel“ ist mittlerweile bei allen Eifeler Unternehmen angekommen. Also brauchen Unternehmer wirkungsvolle Lösungen. Und wir bieten eine klare Strategie, besonders wirksam für kleinere Arbeitgeber: zielgerichtete Qualitätsorientierung nach innen - cleveres Marketing nach außen. EIFEL Arbeitgeber werden durch unsere PR-Arbeit bekannter und profitieren sofort vom bekannten EIFEL Image. Unsere zentrale Jobbörse www.beste-arbeitgeber-eifel.de und die permanenten Online- und Social-Media-Aktivitäten bringen für jeden einzelnen Arbeitgeber spürbaren Traffic auf deren offenen Stellen und sorgen für höhere Bewerberzahlen. Unser Netzwerk gibt unseren Mitgliedern neue Impulse, strukturell und in der Kommunikation an die Zielgruppen.

Was haben denn die Mitarbeiter, Auszubildenden und potentiellen Bewerber davon?
MP: Auch Bewerber profitieren von der Arbeitgebermarke EIFEL. Denn das bekannte Qualitätslogo „EIFEL Arbeitgeber“ bietet Orientierung und Sicherheit bei der Jobwahl. Azubis und Bewerber können sich bspw. auf flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle, auf leistungsgerechte Bezahlung mit starken Sonderleistungen, auf modernes Gesundheitsmanagement und auf sichere und zukunftsfähige Arbeitsplätze freuen. Und Sie wissen, dass sich die EIFEL Arbeitgeber freiwillig von Auditoren und Coaching-Experten checken und weiterentwickeln lassen. Wir sind gute Dinge. Wir sagen nur: Arbeitgebermarke EIFEL - Gemeinsam mehr erreichen!

Fabian Rieder - Geschäftsführer, JOLEKA GmbH & Co. KG - EIFEL Arbeitgeber seit September 2017:
„Wenn wir langfristig gute Fachkräfte in der Region haben wollen, dann müssen sich die Unternehmen zusammenn, um die gesamte Region nach vorne zu entwickeln.“



www.jobs-in-der-eifel.de

Lust auf eine Ausbildung oder einen Job in der Eifel?

ZUKUNFT GESTALTEN

Dann sind Sie bei den EIFEL Arbeitgebern genau richtig!

Hier wird Familienfreundlichkeit, Gesundheitsmanagement, Work-Life-Balance und vieles mehr großgeschrieben!

Die Eifel ist der ideale Ort zum Leben, Wohnen und Arbeiten!

Entdecken Sie die vielfältigen Möglichkeiten: www.jobs-in-der-eifel.de

Wir sind die EIFEL Arbeitgeber

Mehr Neuigkeiten zu den EIFEL Arbeitgebern:

[f](#) [ig](#) [yt](#) [li](#)