Wachstumsfaktor Agilität im Mittelstand

Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.

© everythingpossible - stock.adobe.com

SpOrt Stuttgart

6. Führungssymposium für den Mittelstand –

Ein Leuchtturm für Fach- und Führungskräfte

Mittwoch, 13.November 2019
SpOrt Stuttgart

Herzlich Willkommen

SpOrt Stuttgart
Fritz-Walter-Weg 19
70372 Stuttgart

Für Navigation:
Einfahrt
Parkhaus P7
(kostenfrei)
über Martin
Schrenk Weg

Grußwort von
Michael Kohlhaas
Vorsitzender der
Manufaktur für
Führungskultur im
Mittelstand e.V

Selten erschienen die Herausforderungen für mittelständische Unternehmen größer als heute. Die demografischen Verwerfungen werden nahezu täglich deutlicher, vor allem im ländlichen Raum. Dazu gesellt sich die Digitalisierung, mit der eine dramatische Veränderungsgeschwindigkeit einhergeht.
Agilität und (digitale) Transformationsfähigkeit werden zu entscheidenden Fähigkeiten jeder Organisation.

Wie gut ist Ihr Unternehmen darauf vorbereitet?
Eine Führungs- und Unternehmenskultur, die diesen Aspekten Rechnung trägt, wird zu einem der wesentlichsten Erfolgsfaktoren werden:

- im dauernden Streben nach einer Spitzenstellung am Markt
- im härter werdenden Wettbewerb um qualifizierte Fach- und Führungskräfte
- in der Anpassungsfähigkeit auf eine immer höhere Veränderungsgeschwindigkeit.

Differenzieren Sie sich nachhaltig - auch im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter.
Es ist das Anliegen dieses Führungssymposiums, das Bewusstsein für die Qualität der Unternehmensführung im Mittelstand zu schärfen und diese kontinuierlich und nachhaltig zu verbessern.

Für unternehmerischen Erfolg durch engagierte Mitarbeiter.

Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.®

Die „Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.“ veranstaltet dieses Führungssymposium.

Anliegen des Vereins ist es, das Bewusstsein für „Gute Führung“ zu schärfen und unseren Mitgliedern eine Plattform für Know-how-Transfer und Austausch zum Thema Führungskultur zu bieten.

Das Programm

Ab 9.30 Uhr	Einlass und Registrierung
10.00 Uhr	**Begrüßung des Veranstalters** **Michael Kohlhaas**
10.15 – 10.45 Uhr	**Impulsvortrag** Wachstum und Agilität – Was macht JobRad zu einem der wachstumsstärksten Unternehmen Deutschlands? **Ulrich Prediger** Geschäftsführender Gesellschafter der JobRad GmbH, 79098 Freiburg
10.45 – 12.30 Uhr	**Moderierte Interaktion** Moderation **Beata Frenzel**
12.30 – 13.30 Uhr	**Netzwerken und Mittagsimbiss**
13.30 – 14.30 Uhr	**Best-Practice-Impulse, Teil 1** Profitieren Sie von den Erfahrungen aus mittelständischen Unternehmen.
14.30 – 15.00 Uhr	**Kaffeepause – Zeit für Gespräche**
15.00 – 16.00 Uhr	**Best-Practice-Impulse, Teil 2** Profitieren Sie von den Erfahrungen aus mittelständischen Unternehmen.
16.00 – 16.30 Uhr	**Kaffeepause – Zeit für Gespräche**
16.30 – 17.15 Uhr	**Abschlußvortrag** **Michael Habighorst** Auf die schlanke Tour - so werden Unternehmen lean und agil
Ab ca. 17.15 Uhr	**Netzwerken bei Drinks und Snacks**

Impulsvorträge und moderierte Interaktion

Begrüßung durch die Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V. 10.00 Uhr

Michael Kohlhaas
Vorstandsvorsitzender der
Manufaktur für Führungskultur
im Mittelstand e.V.

Impulsvortrag zum Motto des Symposiums 10.15 – ca. 10.45 Uhr

Wachstum und Agilität –
Was macht JobRad zu einem der wachstumsstärksten Unternehmen Deutschlands?
Unter den Erfolgs-Komponenten bei JobRad steht die Unternehmenskultur an vorderer Stelle. Eine aktuelle Mitarbeiterbefragung bestätigt mit Höchstwerten eine Kultur des Vertrauens. Offenheit, Hilfsbereitschaft und Wertschätzung erreichen mit jeweils 8,5 von 10 möglichen Punkten hervorragende Ergebnisse. Diese und weitere Faktoren des Erfolgs von JobRad stellt Ulrich Prediger in seiner Key-Note vor.

Ulrich Prediger Geschäftsführender Gesellschafter der JobRad GmbH, 79098 Freiburg

Moderierte Interaktion ca. 10.45 – 12.30 Uhr

Die Veranstaltung wird moderiert von Beata Frenzel - einfühlsam, energievoll und inspirierend.

Beata Frenzel verfügt über eine 31-jährige Berufspraxis als ausgebildete systemische Business-Coach und Prozessmoderatorin, Unternehmerin und Geschäftsführerin. Sie hat sich auf den Dialog und das Miteinander von Menschen spezialisiert, um Unternehmen und Organisationen Wege für mehr kooperative Beziehungsqualität zu erschließen. Denn eine Wir-Kultur beginnt beim miteinander reden.

Abschlussvortrag 16.30 – ca. 17.15

Auf die schlanke Tour - so werden Unternehmen lean und agil
In seinem Vortrag beschreibt der Unternehmensberater Michael Habighorst anhand seiner 9149 km langen Radtour „Freiburg – Nordkap und zurück" die Denkweise von Lean Management und Agilität und wie man mit dieser Grundhaltung in Zukunft erfolgreich ist. Freuen Sie sich auf eine spannende Geschichte zu einer einzigartigen Reise und bauen Sie mit Michael Habighorst eine Brücke zwischen seiner Radtour und Ihrem betrieblichen Alltag.

Michael Habighorst ist zertifizierter LEAN Experte in den Bereichen Fertigung, Entwicklung sowie indirekte Bereiche und ist zertifizierter LEAN Trainer. Darüber hinaus hat er die Six Sigma Ausbildung bis zum Master Black Belt absolviert und die Zertifizierung zum SCRUM Master abgeschlossen.

Best Practice Impulse (BPI)

Teil 1 von 13.30 – 14.30 Uhr

BPI 1 „Ich kenn da jemanden ….“ - Wie Wachstum zum Selbstläufer wird

Mitarbeiter mit einer starken emotionalen Bindung an das Unternehmen kommunizieren positiv nach außen. Damit machen sie „automatisch“ Werbung für ihren Arbeitgeber und helfen dabei, einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt der heiß umkämpften Fachkräfte zu erlangen. Erfahren Sie von Alexander Hofmann, wie es dem Bechtle Systemhaus in Rottenburg aufgrund der starken Verbundenheit der Mitarbeiter*innen zum Unternehmen gelingt, durch Empfehlungen die richtigen neuen Kolleginnen und Kollegen zu finden und warum Wachstum dadurch zum „Selbstläufer“ wird.

Alexander Hofmann
Bechtle GmbH & Co. KG
Systemhaus Rottenburg
Geschäftsführer
72108 Rottenburg
bechtle.com

Moderation **Michael Kirsch** · Kirsch | Consult · Salzburger Weg 8 · 79111 Freiburg · kirsch-consult.de

BPI 2 BEM statt BAAAM!

Viele Unternehmen spüren es schon: Die Aufträge sind da, doch die Mitarbeiter fehlen! Unbesetzte Stellen, schlechte Stimmung und viele Krankheitstage führen zu einer geringeren Produktivität. Durch BEM (Betriebliche Eingliederungsmanagement) können Sie frühzeitig auf häufig fehlende Mitarbeiter zugehen. Das führt nicht nur zu weniger Krankheitstagen des betreffenden Mitarbeiters, sondern auch zur allgemein besseren Atmosphäre im Betrieb! Lassen Sie sich durch Praxisbeispiele der Gebr. Heller Maschinenfabrik GmbH inspirieren und erfahren Sie, woher Sie kostenlose Unterstützung erhalten!

Hans-Jürgen Merkle
Schwerbehindertenvertreter
Gebr. Heller
Maschinenfabrik GmbH
72622 Nürtingen

Moderation **Tina Jabs** · Firmenberaterin für Stuttgart und Böblingen, DRV Baden-Württemberg · Adalbert-Stifter-Straße 105 · deutsche-rentenversicherung-bw.de

BPI 3 FALLSTRICKE – FETTNÄPFCHEN – FORTSCHRITTE

Ein erfolgreiches Fallbeispiel zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen (GBpsych) im Betrieb. Die Entwicklung der Fehlzeiten deutet seit Jahren darauf hin, dass psychische Erkrankungen immer mehr Krankheitstage verursachen. Wegen des komplexen Themas sowie der Fülle von Fragen und Entscheidungen scheuen sich aber viele Betriebe vor der Durchführung der GBpsych. In diesem BPI erfahren Sie an einem realen Beispiel, wie Sie die GBpsych als ein erfolgreiches Instrument für die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter*innen einsetzen und damit zum Erfolg Ihres Unternehmens beitragen können.

Dr. Thomas Fröschl
ias Aktiengesellschaft
Diplom-Psychologe,
Fachreferent psychische
Gefährdungen
76135 Karlsruhe

Moderation **Frank Böhringer** · Referatsleiter für Personalkonzepte & Strategien · AOK Baden-Württemberg · Vorstand des bundesweiten Demografienetzwerkes ddn e.V.

BPI 4 Führung mit Sinn – Das Weltethos-Ambassador-Programm

Keine gute Führung ohne Werteorientierung! Aber wie entwickeln wir einen Kompass für solche Werte und wie halten wir Kurs auf die wichtigen Unternehmensziele? Das Weltethos-Institut an der Universität Tübingen hat, zusammen mit Praktikerinnen und Praktikern aus Firmen, ein Programm zur Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung konzipiert. Lassen Sie sich begeistern für sinnvolles Führen in den globalen Herausforderungen der Zukunft...

Dr. Bernd Villhauer
Weltethos-Institut an der
Universität Tübingen
Geschäftsführer
72070 Tübingen
weltethos-institut.org

BPI 5 Turnaround geschafft – und jetzt?

In Krisenzeiten bestimmt die wirtschaftliche „Not“ die Agenda. Wir haben unsere Krise erfolgreich gemeistert und richten den Blick nach vorn. Doch wo anfangen? Nur nicht verzetteln und die alten Fehler wiederholen! Aber auch nicht alles über Bord werfen! Wie begegnen wir den neuen Herausforderungen: Digitalisierung, Fachkräftemangel, moderne und wirksame Führung? Selbstorganisation und Partizipation fördern und fordern sowie das (wieder) verbesserte Betriebsklima beibehalten: wie wir uns mit der IMPROVE-Systematik auf den Weg zu nachhaltigem Erfolg gemacht haben.

Andreas Weiland
AlphaBau S.à r.l. Geschäfts-
führender, Gesellschafter
L-9749 Fischbach/Clervaux,
Luxemburg
alphabau.lu

Moderation **Michael Kohlhaas** · 100PersEnt GmbH & Co. KG · Göhrenstraße 2 · 72414 Rangendingen · erfolgsfaktormanagementimmittelstand.com

Best Practice Impulse (BPI)

Teil 2 von 15.00 – 16.00 Uhr

BPI 6 Einstellung von IT-Fachkräften - ein Erfahrungsbericht

Die Thinking Objects GmbH ist ein IT-Dienstleiter. Der Bereich TOenterprise wächst sehr stark und stellt pro Jahr bis zu 6 Mitarbeiter ein. Aktuell ist der „Bewerbermarkt" in Deutschland nahezu leergefegt. Im Jahre 2015 hat TOenterprise sein Bewerbermanagement komplett umgestaltet. Das Ergebnis dieser Umorganisation ist u.a., dass inzwischen Menschen aus 10 Nationen in TOenterprise arbeiten. Trotz des Mangels an IT-Fachkräften werden so viele Spezialisten gefunden, dass TOenterprise auswählen kann. Im letzten Jahr hatte TOenterprise über 100 Bewerbungen. Wie wir das schaffen? Darüber berichtet Michael Föck, der Geschäftsführer der Thinking Objects GmbH.

Michael Föck
Thinking Objects GmbH
Geschäftsführer
70825 Korntal-Münchingen
to.com

BPI 7 Du kannst zur Arbeit gehen, oder zu Mey

Nachhaltige Mitarbeiterbindung durch Wertschätzung, Strahlkraft und ein echtes Team
In Zeiten von Generation Y und des Fachkräftemangels haben sich die Rahmenbedingungen für eine nachhaltige Mitarbeiterbindung gewandelt. Als limitierender Faktor stehen die Mitarbeitenden im Fokus: für Wachstum und für die dauerhafte Sicherung des Erfolgs. Lassen Sie sich inspirieren von den vielfältigen Ideen und Maßnahmen, mit denen die Mey Generalbau GmbH sich diesen neuen Aufgaben stellt und im Ergebnis dafür als Top-Arbeitgeber 2019 mit dem TOP JOB Siegel ausgezeichnet wurde.

Achim Mey
Mey Generalbau GmbH
Geschäftsführender Gesellschafter
72072 Tübingen
meygeneralbau.de

Moderation **Gabriele Heinzelmann** · Business- und PersonalCoach · Rosenstraße 32 · 76530 Baden-Baden · gabriele-heinzelmann.biz

BPI 8 Kontinuierliche Verbesserung

Vom Managementsystem nach ISO 9001 zum EFQM-Modell
Die Zahnen Technik GmbH hat im Jahr 2015 erstmals eine Geschäftsbeschreibung verfasst und damit den BMM-AWARD in der Kategorie „Newcomer" gewonnen. Im Jahr 2020 möchte sich die Zahnen Technik GmbH um den Ludwig-Erhard-Preis bewerben. In diesem BPI erhalten Sie einen Einblick, welchen Weg die Zahnen Technik geht, um sich von der ISO 9001 zum TQM-Modell nach den EFQM-Kriterien weiterzuentwickeln.

Herbert Zahnen
Zahnen Technik GmbH
Geschäftsführender Gesellschafter
54687 Arzfeld
zahnen-technik.de

Moderation **Michael Kohlhaas** · 100PersEnt GmbH & Co. KG · Göhrenstraße 2 · 72414 Rangendingen · erfolgsfaktormanagementimmittelstand.com

BPI 9 Experimentierräume in der AOK

Die Gestaltung neuer Arbeitswelten ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für zukunftsfähige Unternehmen. Attraktive Arbeitsbedingungen sind heute mehr denn je ein Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit. Sie bilden die Grundlage für eine erfolgreiche Fachkräftesicherung in Unternehmen und Verwaltungen. Mit Experimentierräumen können Unternehmen aktiv den digitalen Wandel nach innen gestalten und Beschäftigte an der Erprobung innovativer Konzepte beteiligen. Lernen Sie die innovativen, mutigen und ungewöhnlichen Arbeitsmodelle der AOK Baden-Württemberg kennen.

Frank Böhringer
AOK Baden-Württemberg
Referatsleiter für Personalkonzepte und Strategien
70191 Stuttgart
aok.de/pk/bw/

Moderation **Kerstin Frey** · Personal- und Persönlichkeitsentwicklung · Mayenrainweg 5 · 79249 Merzhausen · buehnefrey.de

BPI 10 Burnout, Mobbing, Stress - wenn Arbeit krank macht

Auch wenn die gesundheitsfördernden Aspekte von Arbeit in der Diskussion regelmäßig vernachlässigt werden, steht außer Frage, dass das Arbeiten im Zeitalter der Beschleunigung Belastungen mit sich bringt, die auch krank machen können. Ausfallzeiten verursachen erhebliche Kosten, ohne dass in den meisten Betrieben systematisch den Folgen entgegengewirkt würde.
Mit der „Psychosomatischen Sprechstunde" und der „Führungskräfte Werkstatt" stellen wir zwei Instrumente vor, die sich in der betrieblichen Welt bewährt haben.

Dr. med. Dorothea Mayer
Daimler AG · Fachärztin für Arbeitsmedizin · Fachärztin für Innere Medizin · Werksärztin Health & Safety
Sindelfingen · 71059 Sindelfingen / Germany

Priv. Doz. Dr. med. M. Hölzer, MBA
Sonnenberg Klinik · Facharzt für Psychosomatische Medizin, Psychoanalyse · Medizinischer Geschäftsführer
70597 Stuttgart · sonnenbergklinik.de/

Moderation **Jan Philippi** · Diplompsychologe · Andreas-Hofer-Straße 37a · 79111 Freiburg · jan-philippi.com

Leistungen und Anmeldung

Leistungen und Veranstaltungsort:
SpOrt Stuttgart
Fritz-Walter-Weg 19
70372 Stuttgart

Für Navigation
Einfahrt Parkhaus P7
(kostenfrei)
über Martin Schrenk Weg

Das Führungssymposium bietet hochkarätige Persönlichkeiten, die Impulse zu verschiedenen Aspekten von Führung im Mittelstand geben. Zwischen den einzelnen Beiträgen haben Sie Gelegenheit zum Netzwerken und zu anregenden Diskussionen.

In seinem sehr unterhaltsamen Abschlussvortrag beschreibt der Unternehmensberater Michael Habighorst anhand seiner 9149 km langen Radtour „Freiburg – Nordkap und zurück" die Denkweise von Lean Management und Agilität und wie man mit dieser Grundhaltung in Zukunft erfolgreich sein wird. Lassen Sie sich von vielen persönlichen Erfahrungen inspirieren. Der Tag klingt mit guten Gesprächen aus. Für Ihr leibliches Wohl ist natürlich bestens gesorgt.

Preisstaffel *
(zzgl 19% USt.)

	Einzelticket	bei Abnahme von zwei Tickets (je Ticket)	Unternehmerpaket: drei Tickets bezahlen (je Ticket), **viertes Ticket frei**
Frühbucherrabatt bis 30.09.2019	**375 € (325 €)**	**355 € (295 €)**	**325 € (275 €)**
Normalpreis ab 01.10.2019	**425 € (375 €)**	**375 € (325 €)**	**355 € (295 €)**

* Die Preise in Klammern gelten für Mitglieder der Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V. und des ICV, Internationaler Controller Verein eV

Anmeldeformular oder (bevorzugt) online-Anmeldung manufaktur-fuer-fuehrungskultur.de/anmeldung.html

Firma

Telefon

Vorname und Name

Mobile

Position in Firma

E-Mail

Straße

PLZ, Ort

Ticket für weitere Person (Vor- und Nachname)

Ticket für weitere Person (Vor- und Nachname)

Ticket für weitere Person (Vor- und Nachname)

Gewünschte Rechnungsadresse (falls von o.a. Adresse abweichend)

Ort, Datum und Unterschrift

In der Teilnahmegebühr enthalten sind das Mittagessen, Getränke und Snacks in den Pausen. Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl erfolgt die Vergabe der Tickets nach zeitlichem Eingang der Anmeldungen. Sie erhalten nach Eingang
Ihrer Anmeldung die Rechnung, die gleichzeitig als Vertragsannahme und Bestätigung der Teilnahme gilt und innerhalb von 14 Tage zahlbar ist. Bei Stornierung der Anmeldung bis 30. September 2019 berechnen wir eine Verwaltungsgebühr von EUR 145,00 Euro. Bei einer späteren Absage wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Die Stellung eines Ersatzteilnehmers ist selbstverständlich möglich.
Mit ihrer Anmeldung erklären sich die Teilnehmer damit einverstanden, dass sie auf Bild- und Tonaufnahmen, die im Rahmen der Veranstaltung gemacht werden, auch im Internet (durch Übertragung, Videoaufzeichnungen oder Fotografien) abgebildet werden. Sie stimmen mit der Anmeldung ferner in Anwendung des Art. 6 Nr. 1 Ziffer b) und/ oder c) DSVGO zu, dass wir die erhobenen Daten für Zwecke der Veranstaltungsorganisation verarbeiten.
Eine Weitergabe an Dritte oder eine Nutzung zu anderen Zwecken als den Genannten erfolgt nicht.

Bitte senden Sie dieses ausgefüllte Antwortformular per Post an Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V., Kreativpark Freiburg, Paul-Ehrlich-Str. 7, 79106 Freiburg oder per E-Mail an: michael.kohlhaas@manufaktur-fuer-fuehrungskultur.de

Veranstalter, Veranstaltungsort und Partner

Veranstalter

Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand e.V.

Kreativpark Freiburg
Paul-Ehrlich-Str. 7 · 79106 Freiburg

manufaktur-fuer-fuehrungskultur.de

Veranstaltungsort

SpOrt Stuttgart
Fritz-Walter-Weg 19
70372 Stuttgart
Für Navigation:
Einfahrt Parkhaus P7 (kostenfrei)
über Martin-Schrenk-Weg

Gold-Partner

WELTETHOS INSTITUT
An-Institut der Universität Tübingen

Medienpartner

econo
Das Wirtschaftsmagazin für Baden-Württemberg

Silber-Partner

BECHTLE

MEY GENERALBAU

Thinking Objects

Weitere Partner

ROCK YOUR LIFE! TÜBINGEN e.V.

EIFEL ARBEITGEBER

International Association of Controllers