

Quelle: WochenSpiegel Vul

Datum: 05.09.2020

Seite: 6

## 1A Arbeitgeber

### Neues Konzept der Arbeitgebermarke EIFEL

**REGION.** Seit Mai 2020 hat die Arbeitgebermarke EIFEL fünf neue Qualifizierungsmöglichkeiten, insgesamt somit bereits 13. Eines dieser neuen Systeme ist das »1A Arbeitgeber«-Konzept. Im Zentrum dieses Prozesses steht eine umfassende Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage, danach ein daraus abgeleitetes Maßnahmenkonzept, daraus folgt die Umsetzung mit Hilfe eines Experten-Pools um zum Schluss mit einer zweiten Mitarbeiterbefragung den Erfolg zu messen.

Die positiven Effekte eines guten Betriebsklimas liegen auf der Hand: wer sich am Arbeitsplatz wohlfühlt, ist produktiver und motivierter, hat mehr Ideen und übernimmt Verantwortung, bleibt dem Unternehmen treu und zieht weitere gute Fachkräfte und Azubis



Guido Schmitz betreut das Konzept »1A Arbeitgeber«.  
Foto: privat

an. Besonders positiv ist, dass mit Berater Guido Schmitz aus Schalkenmehren ein echter Eifeler das »1A Arbeitgeber«-Konzept betreut. Er kennt die Region, er kennt die Mentalität der Eifeler, er spricht die gleiche Sprache, er ist Praktiker – er ist Teil der Eifel. Mehr regio-

nal geht nicht.

Mit der Urkunde »1A Arbeitgeber« können sich die Unternehmen dann auch im Fachkräftenetzwerk der EIFEL Arbeitgeber aktiv beteiligen, um mit anderen zu kooperieren, sich auszutauschen und vieles mehr. [www.jobs-in-der-eifel.de](http://www.jobs-in-der-eifel.de)