

Quelle: EIFELZEITUNG

Datum: 26.08.2020

Seite: 11

## News von der Arbeitgebermarke EIFEL: „Arbeitskreis Personal/ Fachkräfte“ unter neuer Leitung

Bereits seit fünf Jahren arbeitet die Arbeitgebermarke EIFEL sehr eng und erfolgreich mit „RKW Rheinland-Pfalz – Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e.V.“ (RKW RLP) zusammen.



Gemeinsam mit RKW RLP wurde der EIFEL Arbeitgeber-Check entwickelt, der für einige Unternehmen schon nachweislich positive Entwicklungen bspw. hinsichtlich Managementprozesse, Führungskultur und Kommunikation bewirkt hat. Der EIFEL Arbeitgeber-Check ist eine mögliche Voraussetzung, um sich im regionalen Fachkräftenetzwerk der Arbeitgebermarke EIFEL



aktiv zu beteiligen und vermarktet werden zu können. Der Check ist seitens des RKW RLP speziell auf die Situation von kleinen und kleinsten Unternehmen angepasst, umfasst 60 Fragen aus 6 unterschiedlichen Themenbereichen mit Schwerpunkt auf Personal und Fachkräften, eine eindeutige Bewertungsmatrix – und ist für einen ersten kostenlosen Selbsttest bestens geeignet. Interessierte Unternehmen können gerne über das Markenmanagement der Arbeitgebermarke EIFEL diesen Check anfordern: [info@arbeitgebermarke-eifel.de](mailto:info@arbeitgebermarke-eifel.de)

Die Vorteile in der strategischen Kooperation mit RKW RLP bestehen darin, dass einerseits aus dem RKW-Berater-Pool Experten zu un-

terschiedlichen Themen vermittelt werden können. Das RKW RLP prüft gemäß einer Verwaltungsvorschrift die Berater für das Mittelstandsförderprogramm des Landes, daher besteht bei Einsatz dieser Berater und Erfüllung der Programm-voraussetzungen die Möglichkeit, eine Förderung durch die ISB zu erhalten (<https://isb.rlp.de/foerderung/136.html>). Außerdem können die Auditoren belastbare Checks in den Betrieben durchführen. Alle diese Bausteine sind auf eine zukunftsorientierte Unternehmensentwicklung ausgerichtet.

Ein zusätzliches Angebot für die Unternehmen der gesamten Eifel ist der „Arbeitskreis Personal/ Fachkräfte“ des RKW RLP. Dieser Arbeitskreis ist offen für interessierte Arbeitgeber – er ist nicht gekoppelt an die Mitgliedschaft in

der Arbeitgebermarke EIFEL oder beim RKW RLP e.V. Wer sich darüber näher informieren möchte, bitte Kontakt aufnehmen zu RKW RLP unter: [info@rkw-rlp.de](mailto:info@rkw-rlp.de)

Seit kurzem leitet RKW-Beraterin Kerstin Seidel diesen Arbeitskreis. Sie ist Beraterin und Trainerin mit Schwerpunkten in Organisationsentwicklung, Veränderungsprozessen, Coaching und Personal/Führung sowie Fachberaterin des ESF-Förderprogramms unternehmensWert: Mensch, das auch als ein Einstieg in das Fachkräftenetzwerk der Arbeitgebermarke EIFEL gilt.

Arbeitgebermarke EIFEL – gemeinsam mit Qualität mehr erreichen! Ω

[www.jobs-in-der-eifel.de](http://www.jobs-in-der-eifel.de),  
[www.rkw-rlp.de](http://www.rkw-rlp.de)