

# Personal im Fokus

Die erste Fachtagung der EIFEL Arbeitgeber gibt Antworten zum Thema Recruiting.

**BIERSDORF AM SEE.** Die erste Fachtagung der EIFEL Arbeitgeber ist auf großes Interesse bei Unternehmen, Verwaltung und Verbänden gestoßen. Etwa 70 Teilnehmer folgten der Einladung nach Biersdorf am See, um sich rund um die Themen »Arbeitgebermarke EIFEL« und »Recruiting« zu informieren. Recruiting bedeutet in diesem Kontext so viel wie »die Beschaffung von Personal« – und ist für Eifeler Unternehmen überlebenswichtig, analysiert man die regionalen Arbeitsmarktdaten: offene Ausbildungsstellen, fehlende Fachkräfte, insbesondere in gewerblichen und in sozialen/pflegerischen Bereichen, langfristig unbesetzte Stellen in Unternehmen und kaum Bewerbungen. Die Tagung griff die



Die Referenten (v.r.): Theo Scholtes, Konstantin Degner, Jürgen Schalz, Markus Pfeifer, Jan Kuper, Professor Dr. Waldemar Vogelgesang. Foto: RME

Sorgen und Nöte der Unternehmen auf und zeigte Lösungswege auf.

Mit der Arbeitgebermarke EIFEL ist bereits seit mehreren Jahren ein Unternehmensnetzwerk vorhanden, das Leistungen für einzelne Arbeitgeber bereithält und das in relevanten Recruitingkanälen als Plattform etabliert ist. »Eifeler Unternehmer haben nur in Kooperationsmodellen und mit gemeinsam gebündelten Kräften eine Chance, den Wettbewerb um Auszubildende, Absolventen und

Fach- und Führungskräfte zu meistern«, so Markus Pfeifer, Geschäftsführer der Regionalmarke EIFEL.

Das Motto »Gemeinsam mehr erreichen« sei keine Phrase, sondern zukunftsweisende Strategie der EIFEL Arbeitgeber. Je größer das Qualitäts-Netzwerk der EIFEL Arbeitgeber werde, desto größer würden die Vorteile für den Einzelnen und um so erfolgreicher werde die Region.

Mehr Infos unter [www.jobs-in-der-eifel.de](http://www.jobs-in-der-eifel.de).