

K&K Zertifizierungsstelle aus Burbach wird neuer EIFEL Arbeitgeber

Die K&K Zertifizierungsstelle aus Burbach schließt sich als weiterer Akteur der Arbeitgebermarke EIFEL an und übernimmt somit eine zusätzliche Netzwerkfunktion in der Region. Das gesamte Team neben Geschäftsführer Josef Kinnen geht die Zukunft der K&K Zertifizierungsstelle überlegt und strategisch an. Dies ist insbesondere daran erkennbar, dass sich zielorientiert um einen Kernbereich des eigenen Unternehmens - das Personal - gekümmert wird. Um die bisherigen Unternehmenswerte wie z.B. Fairness, Mitbestimmung und Wertschätzung auszubauen und zu erweitern, soll in die Themen Mitarbeiterzufriedenheit, Arbeitsplatzattraktivität und Fachkräftebindung und -gewinnung investiert werden.



Im Bild (RME) v.re.: Patrick Kinnen, Beate Hau, Marianne Bores, Josef Kinnen, Ulrike Berg, Markus Pfeifer.

Die K&K Zertifizierungsstelle ist zwar eher ein kleines und schlankes Unternehmen, doch ist durch ihre Geschäftsbe-
reiche „akkreditiertes Prüfinstitut im Schwerpunkt QS Quali-
tät und Sicherheit GmbH - Fleisch und Fleischwaren“, sowie
im Bereich „Initiative zum Tierwohl“ und „Deutscher Tier-
schutzbund e.V.“ bundesweit aktiv. Was also in Burbach in
der Zentrale für die Mitarbeiter entwickelt wird, zieht positive
Kreise in alle Himmelsrichtungen in Deutschland.

K&K hat sich von der Bertelsmann-Stiftung unabhängig,
neutral und erfolgreich für das Qualitätssiegel „Familien-
freundlicher Arbeitgeber“ prüfen und beraten lassen. Ein
breites Themenfeld, von Unternehmens- und Führungs-
kultur bis hin zur Kommunikation, wurden dabei intensiv
bewertet. Dass bereits seit vielen Jahren die Vereinbarkeit
von Beruf und Familie einen besonderen Stellenwert im
Unternehmen hat, zog sich wie ein roter Faden durch die
Ergebnisauswertung.

Neben Geschäftsführer Josef Kinnen und dessen Sohn Pa-
trick nahmen Ulrike Berg, Marianne Bores und Beate Hau
von Markus Pfeifer, Geschäftsführer der Regionalmarke EI-
FEL GmbH, die EIFEL Arbeitgeber-Plakette in Empfang.