

Ziel: Als Arbeitgeber noch attraktiver werden

Caritasverband Westeifel nimmt Auszeichnung als »EIFEL Arbeitgeber« entgegen

Der Caritasverband Westeifel e.V. schließt sich als weiterer Netzwerkpartner der Arbeitgebermarke EIFEL an und übernimmt gleichzeitig mit dem speziellen Angebot »Caritas Familienservice« eine Schlüsselfunktion als aktiver Dienstleister im Qualitätsnetzwerk der Regionalmarke EIFEL, insbesondere der EIFEL Arbeitgeber.

GEROLSTEIN. Das gesamte Team rund um Caritasdirektor Winfried Wülferath geht die Herausforderungen der Zukunft beim Thema »Arbeitgeberattraktivität« seit Jahren überlegt und konsequent an. Denn gerade in den Bereichen Soziales und Pflege wird die Thematik »Fachkräftesicherung und -gewinnung« zukünftig noch anspruchsvoller. Strategische Ziele zur Profilschärfung des Caritasverbandes Westeifel e.V. wie Mitarbeiterbeteiligung, familienfreundliche Arbeitsbedingungen oder verbindliche Führungs- und Leitungsgrundsätze werden aktiv umgesetzt, beispiels-



Winfried Wülferath und Gaby Piccolo-Bers nehmen die Auszeichnung von Markus Pfeifer (v.l.n.r.) entgegen.

weise mit der Ausbildungsinitiative, stärkerem Kontakt zu Schulen, überdurchschnittlicher Bezahlung, guten Fortbildungs- und Karrieremöglichkeiten und mit einem ausgeklügelten betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Notdienst für Familien im gesamten Eifel-Netzwerk

Der Caritasverband Westeifel e.V. hatte sich bereits im

Jahr 2014 über die Firma »great place to work®« unabhängig, neutral und erfolgreich prüfen und beraten lassen – um immer noch besser zu werden. Ein breites Themenfeld, von Unternehmens- und Führungskultur bis hin zur Kommunikation, wurde dabei intensiv bewertet. Somit ist auch die Zertifizierungsvoraussetzung für den EIFEL Arbeitgeber erfüllt. Weiterhin bietet die Regi-

onalmarke EIFEL dem gesamten Qualitätsnetzwerk den »Caritas-Familienservice« jetzt offiziell an, ein Notdienst, wenn Familie und Beruf kollidieren.

Kooperation für höhere Arbeitsplatzattraktivität

Diese Kooperation kommt sowohl dem Thema Wertschöpfung und Zusammenarbeit in der Region als auch dem Thema Arbeitsplatzattraktivität als Voraussetzung für Leistung und Qualität sehr nahe.

Neben Caritasdirektor Winfried Wülferath nahm Gaby Piccolo-Bers, Leiterin des Familienservices, von Markus Pfeifer, Geschäftsführer der Regionalmarke EIFEL GmbH, die begehrte EIFEL Arbeitgeber-Plakette in Empfang.

Der Bereich EIFEL Arbeitgeber ist neben EIFEL Gastgeber und EIFEL Produzent die dritte und neueste Säule unter dem Dach der Regionalmarke EIFEL GmbH. Kern aller drei Bereiche ist der Nachweis einer unabhängig geprüften, hohen Qualität aus der Eifel.